

**SPRAWOZDANIE O
WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ**

MIRBUD S.A.

za rok obrotowy 2021

1. PODSTAWY PRAWNE

Rada Nadzorcza MIRBUD S.A., zgodnie z przepisem art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu MIRBUD S.A. sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: Sprawozdanie lub Sprawozdanie o wynagrodzeniach), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej.

2. WSTĘP

Niniejsze Sprawozdanie za rok obrotowy 2021 obejmujący okres od 01.01.2021r do 31.12.2021r., zostało sporządzone na podstawie danych i informacji przekazanych Radzie Nadzorczej przez Członków Zarządu MIRBUDS.A..

3. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Wynagrodzenie Członków Zarządu MIRBUD S.A. obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia dodatkowe, w tym pozostałe dodatki i benefity, w tym niemające bezpośrednio charakteru pieniężnego.

- ❖ Wynagrodzenie stałe jest obligatoryjną częścią wynagrodzeń wypłacanych członkom Zarządu. Członkowie Zarządu pobierają wynagrodzenie stałe na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z powołania członków stosownymi uchwałami, za okres sprawowania mandatu i/lub z tytułu umowy o pracę albo z tytułu innej umowy cywilno - prawnej. Wynagrodzenie stałe jest ustalane przy uwzględnieniu warunków płacy (innych niż członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej) pracowników Spółki, poprzez odniesienie się do wynagrodzeń wyższej kadry zarządzającej w Spółce oraz analizę wynagrodzeń zarządów spółek giełdowych i kształtuje się w przedziale od 0,5 do 1,5 średniego wynagrodzenia członków zarządów spółek giełdowych z sektora budownictwo. Wysokość wynagrodzenia stałego Zarządu ustala Rada Nadzorcza, biorąc pod uwagę przede wszystkim następujące kryteria i przesłanki:
 - 1) kwalifikacje, poziom doświadczenia zawodowego i staż pracy,
 - 2) nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji członka Zarządu,
 - 3) profil wykonywanej funkcji, wielkość kierowanego obszaru, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań i obowiązków,
 - 4) brak powiązania wysokości wynagrodzenia z wynikami pracy,
 - 5) poziom wynagrodzenia oferowanego osobom na podobnym stanowisku przez obecne na rynku inne podmioty o podobnym profilu i skali działania.
- ❖ Wynagrodzenie zmienne dla członków Zarządu może zostać ustanowione w postaci premii rocznej przez Radę Nadzorczą. Wynagrodzenie zmienne wynikające z premii rocznej przyznaje się za osiągnięcie zadań o charakterze ilościowym lub jakościowym, sprzyjających zarówno osiągnięciu satysfakcjonujących wyników Spółki, jak i motywowaniu członków Zarządu. Wysokość premii rocznej uzależnia się od poziomu wyników Spółki oraz realizacji ilościowych i jakościowych celów premiowych, wyznaczonych danym członkom Zarządu lub całemu Zarządowi. Wyznaczone cele premiowe powinny prowadzić do realizacji zadań zgodnych z założeniami strategii biznesowej Spółki. W przypadku braku ustalenia przez Radę Nadzorczą na dany rok obrotowy celów premiowych dla poszczególnych członków Zarządu, Rada Nadzorcza na podstawie oceny wyniku finansowego i sytuacji ekonomiczno - finansowej Spółki ma prawo przyznać członkom Zarządu premię roczną w maksymalnej wysokości trzykrotności średniomiesięcznego wynagrodzenia członka Zarządu za rok obrotowy, którego premia dotyczy.
- ❖ Świadczenia dodatkowe

Członkom Zarządu mogą zostać przyznane przez Radę Nadzorczą świadczenia dodatkowe w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków służbowych, w szczególności:

- 1) świadczenia pieniężne w postaci:
 - a) diet oraz zwrotu kosztów podróży służbowych w wysokości określonej przepisami wydanymi na podstawie art. 77^s ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy
 - b) zwrotu kosztów reprezentacyjnych i wizerunkowych,
 - c) pokrycia kosztów ubezpieczenia, kosztów podróży służbowych oraz kosztów szkoleń i kursów,
 - d) świadczenia odprowadzane w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych
- 2) świadczenia niepieniężne w postaci prawa do korzystania z:
 - a) samochodu służbowego,
 - b) narzędzi i urządzeń technicznych niezbędnych do wykonywania obowiązków służbowych.

Tabela: Wynagrodzenia całkowite Zarządu MIRBUD S.A. w roku obrotowym 2021 w tys. zł.

Członkowie Zarządu	-1- Wynagrodzenie stałe		-2- Wynagrodzenie zmienne: premia roczna za rok 2020	-3- Świadczenia dodatkowe		łącznie 1+2+3	2/1 Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem
	podstawowe	Z tytułu udzielonych poręczeń		PPK	Inne świadczenia pieniężne		
Jerzy Mirgos Prezes Zarządu	1 332	221	100	6,48	-	1 659,48	6,43%
Sławomir Nowak Wiceprezes Zarządu	1 200	-	100	-	-	1 300	8,33%
Paweł Korzeniowski	984	-	100	3,24	-	1 087,24	10,16%
Tomasz Sałata	960	-	100	-	-	1 060	10,41%

W dniu 25 kwietnia 2022r. Rada Nadzorcza MIRBUD S.A. podjęła Uchwałę nr III/2022 w sprawie przyznania premii rocznej za rok obrotowy 2021 dla poszczególnych Członków Zarządu MIRBUD S.A. w wysokości:

Jerzy Mirgos w kwocie 150 tys. zł.

Sławomir Nowak w kwocie 150 tys. zł.

Paweł Korzeniowski w kwocie 150 tys. zł.

Tomasz Sałata w kwocie 150 tys. zł.

4. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie stałe, zaś członkowie Rady Nadzorczej delegowani do stałego, indywidualnego wykonywania nadzoru, otrzymują osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Walne Zgromadzenie. Członkom Rady Nadzorczej przysługują ponadto pozostałe świadczenia w wysokości i na zasadach wynikających ze Statutu Spółki. Dodatkowo zgodnie z postanowieniami Ustawy o PPK w Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK), w którym mogą uczestniczyć członkowie Rady Nadzorczej.

W roku obrotowym 2021 członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali stałe wynagrodzenie w wysokości zgodnej z uchwałami Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy oraz dodatkowe świadczenia na podstawie zapisów zawartych w Statucie Spółki - świadczenia zwrotu kosztów związanych z udziałem w pracach Rady (koszty dojazdów na posiedzenia Rady Nadzorczej).

Tabela: Wynagrodzenia całkowite Rady Nadzorczej MIRBUD S.A. w roku obrotowym 2021 w tys. zł.

Członkowie Rady Nadzorczej	-1- Wynagrodzenie stałe	-2- Dodatkowe świadczenia		łącznie 1+2
		Zwrot kosztów dojazdu	PPK	
Wiesław Kosonóg	59	-	-	59
Waldemar Borzykowski - do dnia 23.06.2021r.	33	-	-	33
Radosław Niewiadomski - od dnia 24.06.2021r.	21	-	-	21
Agnieszka Bujnowska	53	-	-	53
Andrzej Zakrzewski	47	-	-	47
Hubert Bojdo	47	-	-	47
Wiktoria Braun	47	0,84	-	47,84
Artur Sociński	49	-	-	49

5. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Polityka Wynagrodzeń po raz pierwszy została przyjęta do stosowania w Spółce od dnia 1 lipca 2020 r. W roku obrotowym 2021 obejmującym okres od dnia 01.01.2021r. do 31.12.2021r.:

- ❖ Wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki wypłacane było w formie dopuszczanej przez Politykę Wynagrodzeń;
- ❖ Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalone były przez Radę Nadzorczą zgodnie z Polityką Wynagrodzeń;
- ❖ Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej była zgodna z Uchwałą nr 25/2019 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy MIRBUD S.A. z siedzibą w Skierniewicach z dnia 31 maja 2019 roku w sprawie zmiany wysokości wynagrodzenia przyznanego członkom Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji oraz Uchwałą nr 24/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy MIRBUD S.A. z siedzibą w Skierniewicach z dnia 24 czerwca 2021 roku w sprawie zmiany wysokości wynagrodzenia przyznanego członkom Rady Nadzorczej w tytułu pełnienia funkcji.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu, będące częścią wynagrodzenia całkowitego, wypłacane było na podstawie powołania, stosunku pracy, zawartych umów cywilno- prawnych. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia stałego Członkowie Rady Nadzorczej kierowali się kryteriami i przesłankami zawartymi w Polityce Wynagrodzeń. Wysokość wynagrodzenia stałego odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy co w efekcie przekłada się na motywację i ukierunkowanie na realizację przyjętej strategii.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi premię roczną.

W roku obrotowym 2021 Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną, uwzględniając zgodnie z założeniami Polityki Wynagrodzeń, wyniki osiągnięte przez Spółkę za rok obrotowy 2020. W roku obrotowym 2022 Rada Nadzorcza przyznała premię pieniężną, uwzględniając zgodnie z założeniami Polityki Wynagrodzeń, wyniki osiągnięte przez Spółkę za rok obrotowy 2021.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń w przypadku braku ustalenia przez Radę Nadzorczą na dany rok obrotowy celów premiowych dla poszczególnych członków Zarządu, Rada Nadzorcza na podstawie oceny wyniku finansowego i sytuacji ekonomiczno - finansowej Spółki ma prawo przyznać członkom Zarządu premię roczną w maksymalnej wysokości trzykrotności średniomiesięcznego wynagrodzenia członka Zarządu za rok obrotowy, którego premia dotyczy.

Zastosowanie kryteriów wynikowych przy ustalaniu wysokości premii rocznej, zdaniem Rady Nadzorczej powinno w kolejnych latach obrotowych stosowania Polityki Wynagrodzeń przyczynić się znacząco do optymalnej realizacji celów strategicznych Spółki przy założeniu stabilności koniunktury w branży budowlanej.

6. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

1. Kryteria wynikowe uwzględniane były przy ustalaniu premii rocznej dla Zarządu Spółki za rok obrotowy 2020, która została wypłacona Zarządowi w 2021 roku.

Biorąc pod uwagę wyniki osiągnięte przez MIRBUD S.A. w roku obrotowym 2020 w szczególności:

- poziomy rentowności (rentowność ze sprzedaży zwiększyła się o 1,37..p.p. a zysku netto o 0,94 p.p. w stosunku do rok poprzedniego),
- zwiększenie zysku na sprzedaży r/r o 112.%,
- zwiększenie EBIT r/r o 62%,
- zwiększenie zysku netto r/r o 163.%;

oraz skalę (pozyskanie portfela zamówień na lata 2020-2024 o wartości 3,16 mld zł) i terminowość realizowanych przez Spółkę kontraktów a także optymalizację poziomu zadłużenia netto, Rada Nadzorcza przyznała poszczególnym członkom Zarządu Spółki premię roczną.

2. Kryteria wynikowe uwzględniane były przy ustalaniu premii rocznej dla Zarządu Spółki za rok obrotowy 2021, która została wypłacona Zarządowi w 2022 roku.

Biorąc pod uwagę wyniki osiągnięte przez MIRBUD S.A. w roku obrotowym 2021 w szczególności:

- zwiększenie przychodów ze sprzedaży o 105%,
- utrzymanie poziomu rentowności brutto na sprzedaży na poziomie powyżej 7,5%,
- zwiększenie EBIT r/r o 269% przy zwiększonej rentowności operacyjnej o 2,6 pp. r/r
- zwiększenie zysku netto r/r o 314% przy zwiększonej rentowności zysku netto o 2,3 pp. r/r

oraz skalę (pozyskanie portfela zamówień na lata 2022-2025 o wartości 3,3 mld zł) i terminowość realizowanych przez Spółkę kontraktów a także optymalizację poziomu zadłużenia netto, Rada Nadzorcza przyznała poszczególnym członkom Zarządu Spółki premię roczną.

7. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE

Tabela: Porównanie zmian wynagrodzeń całkowitych w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych

Roczna zmiana	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej						
Dariusz Jankowski 26.06.2015 – - 31.05.2019	15%	2%	0%	-49%	-100%	-
Krystyna Byczkowska 25.07.2012- - 24.06.2016	-37%	-100%	-	-	-	-
Krystyna Lachowicz 24.06.2016 - - 24.06.2019	100%	57%	0%	-76%	-	-
Wiesław Kosonóg 31.05.2019-aktualnie	-	-	-	100%	43%	64%
Waldemar Borzykowski 17.06.2011-23.06.2021	8%	0%	0%	0%	0%	-9%
Agnieszka Bujnowska 04.10.2007-aktualnie	8%	3%	-3%	0%	0%	47%
Andrzej Zakrzewski 04.10.2007-aktualnie	10%	0%	0%	0%	0%	57%
Hubert Bojdo 23.10.2009-aktualnie	10%	0%	0%	0%	0%	54%
Wiktoria Braun 31.05.2019-aktualnie	-	-	-	100%	48%	56%
Artur Sociński 17.02.2020-aktualnie	-	-	-	-	100%	113%
Radosław Niewiadomski 24.06.2021-aktualnie	-	-	-	-	-	100%
Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki						
Jerzy Mirgos 2012-aktualnie	62%	-52%	0%	8%	12%	-5%
Sławomir Nowak 2012-aktualnie	67%	0%	0%	9%	13%	10%
Paweł Korzeniowski 2013-aktualnie	40%	1%	-1%	18%	22%	28%
Tomasz Sałata 2012-aktualnie	49%	1%	-1%	21%	23%	26%

Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki							
Przeciętne wynagrodzenie pracowników		3%	13%	12%	1%	19%	10%

Przeciętne wynagrodzenie pracowników MIRBUD S.A. stanowi sumę wynagrodzenia wypłaconego pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzielonego przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

Tabela: Porównanie zmian wyników spółki w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych

WYNIKI SPÓŁKI	ROK 2016	ROK 2017	ROK 2018	ROK 2019	ROK 2020	ROK 2021
Przychody ze sprzedaży	659 819,00	601 540,00	621 284,00	551 429,00	853 182,00	1 747 862,00
Porównanie r/r	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020
Zmiana tys. zł	59 037,00	-58 279,00	19 744,00	-69 855,00	301 753,00	894 680,00
Zmiana w %	10%	-9%	3%	-11%	55%	105%
Zysk na sprzedaży	30 074,00	37 136,00	31 628,00	41 645,00	67 866,00	134 119,00
Porównanie r/r	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020
Zmiana w tys. zł.	4 882,00	7 062,00	- 5 508,00	10 017,00	26 221,00	66 253,00
Zmiana w %	19%	23%	-15%	32%	63%	98%
Zysk operacyjny EBIT	14 727,00	22 935,00	19 689,00	18 983,00	34 258,00	104 466,00
Porównanie r/r	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020
Zmiana w tys. zł.	4 882,00	7 062,00	- 5 508,00	10 017,00	26 221,00	66 253,00
Zmiana w %	-43%	56%	-14%	-4%	80%	205%
Zysk przed opodatkowaniem	5 037,00	9 248,00	7 454,00	9 584,00	24 587,00	99 210,00
Porównanie r/r	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020
Zmiana w tys. zł	-11 227,00	8 208,00	- 3 246,00	- 706,00	15 275,00	70 208,00
Zmiana w %	-61%	84%	-19%	29%	157%	304%
Zysk netto	5 593,00	7 012,00	6 271,00	7 386,00	19 425,00	80 354,00
Porównanie r/r	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020
Zmiana w tys. zł.	- 7 842,00	4 211,00	- 1 794,00	2 130,00	15 003,00	74 623,00
Zmiana w %	-45%	25%	-11%	18%	163%	314%

8. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Tabela: Wynagrodzenia w Spółce zależnej JHM DEVELOPMENT S.A. w roku obrotowym 2021 w tys.

Członek organu MIRBUD S.A.	Funkcja w spółce zależnej	z tytułu powołania	Premia roczna	PPK	Inne świadczenia dodatkowe	łącznie
Jerzy Mirgos	Wiceprezes Zarządu	300	25	-	-	325

Wiesław Kosonóg	Przewodniczący Rady Nadzorczej	24	nie dotyczy	-	-	24
Waldemar Borzykowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej do dnia 26.05.2021	7	nie dotyczy	-	-	7
Radosław Niewiadomski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej od dnia 27.05.2021	15	nie dotyczy	-	-	15
Agnieszka Bujnowska	Sekretarz Rady Nadzorczej	18	nie dotyczy	-	-	18
Andrzej Zakrzewski	Członek Rady Nadzorczej	15	nie dotyczy	-	-	15

Tabela: Wynagrodzenia w Spółce zależnej KOBYLARNIA S.A. w roku obrotowym 2021 w tys.

Członek organu MIRBUD S.A.	Funkcja w spółce zależnej	z tytułu powołania	Premia roczna	PPK	Inne świadczenia dodatkowe	łącznie
Jerzy Mirgos	Członek Zarządu	370	-	-	-	370
Sławomir Nowak	Członek Zarządu	335	-	-	-	335
Paweł Korzeniowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	20	nie dotyczy	0,31	-	20,31
Agnieszka Bujnowska	Sekretarz Rady Nadzorczej	18	nie dotyczy	-	-	18

Tabela: Wynagrodzenia w Spółce zależnej Marywilska 44 sp. z o. o. w roku obrotowym 2021 w tys. zł.

Członek organu MIRBUD S.A.	Funkcja w spółce zależnej	z tytułu powołania	PPK	Inne świadczenia dodatkowe	łącznie
Paweł Korzeniowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	30	0,42	-	30,42
Agnieszka Bujnowska	Sekretarz Rady Nadzorczej	25	-	-	25

Tabela: Wynagrodzenia w Spółce zależnej EXPO MAZURY S.A. za ostatni rok obrotowy w tys. zł.

Członek organu MIRBUD S.A.	Funkcja w spółce zależnej	z tytułu powołania	PPK	Inne świadczenia dodatkowe	łącznie
Agnieszka Bujnowska	Sekretarz Rady Nadzorczej	13,75	-	-	13,75

9. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

10. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

- ❖ Spółka nie korzysta z możliwości odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

11. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

- ❖ Polityka nie ma zastosowania do wypłaty wynagrodzeń z tytułu rozwiązania umowy oraz uznaniowych świadczeń emerytalnych i wynagrodzeń zmiennych, do których osoby podlegające Polityce nabyły roszczenia przed dniem jej wejścia w życie.

12. POPRZEDNIE SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH SPORZADZONE ZA ROK OBROTOWY 2019 ORAZ 2020 ZOSTAŁO PZYTYWNE ZAOPINIOWANE PRZEZ ZWYCZAJNE WALNE ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY.

- ❖ W dniu 24 czerwca 2021r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy MIRBUD S.A. podjęło uchwałę nr 11/2021 w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej MIRBUD S.A. za lata 2019-2020. We wskazanej powyżej Uchwale wyrażona została pozytywna opinia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy MIRBUD S.A., bez zastrzeżeń i uwag oraz komentarzy odnośnie przedłożonego sprawozdania o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2019 i 2020.

Niemcewicz Agnieszka
Byłowski Bogusław
Radostawski Paweł
Nowicki Andrzej
Zaluzewski Antoni
Sociński Antoni
Bojko Hubert
Braun Wiktoria